



PRESERVE

Preventing Racism and Discrimination -
Enabling the Effective Implementation of the
EU Anti-Racist Legal Framework

PROJECT 101049763 - CERV-2021-EQUAL

Πρακτικά σενάκια

Εκπαιδευτικό πακέτο για επαγγελματίες πρώτης γραμμής

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by the
European Union



Θα παρουσιάσουμε τρία σενάρια, στα οποία περιγράφονται περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν οι ωφελούμενοί σας.

Καλείστε να συνεργαστείτε για να επιλύσετε τα εν λόγω περιστατικά, λαμβάνοντας υπόψη το ρυθμιστικό πλαίσιο που αναλύθηκε.



Ο κ. G, που κατάγεται από τη Γκάνα, υπέβαλε αίτηση για θέση μηχανικού ηλεκτρονικών υπολογιστών. Ο εργοδότης εντυπωσιάστηκε από τη γραπτή εξέτασή του, επειδή οι απαντήσεις του στις ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής συγκέντρωσαν την υψηλότερη βαθμολογία, ενώ απάντησε στις ανοιχτού τύπου ερωτήσεις με δημιουργικό και ευρηματικό τρόπο.

Έτσι, ο κ. G κλήθηκε σε προφορική συνέντευξη. Όταν ο εργοδότης τον είδε και διαπίστωσε ότι είχε μαύρο χρώμα δέρματος, είπε στον κ. G ότι η θέση είχε καλυφθεί. Στη θέση του κ. G προσλήφθηκε Γάλλος εργαζόμενος με λιγότερες δεξιότητες. Ο άλλος εργοδότης, κ. Υ (ή το προσωπικό επιλογής ανθρώπινου δυναμικού) δεν ήταν ευχαριστημένος(/-οι) με την απόφαση αυτή, αλλά δεν ήθελε(/-αν) να διαφωνήσει(/-ουν) με τον διευθυντή και ως εκ τούτου δεν διαμαρτυρήθηκε(/-αν).



Σενάριο 1 – Ερώτηση 1

Κατά την άποψή σας, πρόκειται για περίπτωση άμεσης ή έμμεσης διάκρισης;

Γιατί;



Σενάριο 1 – Ερώτηση 2

Σε ποιες ενέργειες πιστεύετε ότι θα έπρεπε να είχε προβεί ο κ. G, σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία και τη σχετική νομολογία, με βάση όσα διδαχθήκατε στις ενότητες 2 και 3;



Σενάριο 1 – Ερώτηση 3

Τι θα μπορούσατε να κάνετε στο πλαίσιο του επαγγελματικού σας ρόλου εάν ο κ. Γ σας απευθυνόταν για βοήθεια;



Η κ. Α είναι Ρομά, που δεν μπορεί να διαβάσει ή να γράψει αγγλικά, αλλά μπορεί να διαβάσει και να γράψει ιταλικά και μιλάει με ευφράδεια ιταλικά και αγγλικά.

Υπέβαλε αίτηση για θέση προσωπικής γυμνάστριας Ιταλών.

Κατά τη διάρκεια της προσωπικής της συνέντευξης, ο εργοδότης, αντιλαμβανόμενος ότι η κ. Α ήταν Ρομά, της ζήτησε να δώσει γραπτή εξέταση στα αγγλικά, στην οποία και απέτυχε. Έτσι, δεν πήρε τη θέση.

Η κ. Α μίλησε σε μια φίλη της για το περιστατικό και εκείνη της πρότεινε να απευθυνθεί σε δικηγόρο ή σε συνδικαλιστική οργάνωση Ρομά εργαζομένων.



Σενάριο 2 – Ερώτηση 1

Κατά την άποψή σας, πρόκειται για περίπτωση άμεσης ή έμμεσης διάκρισης;
Γιατί;



Σενάριο 2 – Ερώτηση 2

Σε ποιες ενέργειες πιστεύετε ότι θα έπρεπε να είχε προβεί η κ. Α, σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία και τη σχετική νομολογία, με βάση όσα διδαχθήκατε στις ενότητες 2 και 3;



Σενάριο 2 – Ερώτηση 3

Αν εργαζόσασταν ως συμβουλευτικό προσωπικό σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων, τι θα κάνατε εάν σας προσέγγιζε η κ. Α για να καταγγείλει το εν λόγω περιστατικό;



Μια εταιρεία προσφέρει στους υφιστάμενους εργαζομένους της την ευκαιρία να υποβάλουν αίτηση για μια θέση εργασίας που προκηρύσσεται εσωτερικά, για το ήδη υπάρχον προσωπικό της εταιρείας. Μόνο εργαζόμενοι με πτυχία από πανεπιστήμια του Ηνωμένου Βασιλείου μπορούν να υποβάλουν αίτηση. Έτσι, πρόσωπα που απέκτησαν το πτυχίο τους σε άλλη χώρα αποκλείονται από τη δυνατότητα υποβολής αίτησης για τη συγκεκριμένη θέση. Ο κ. J είναι ένας εργαζόμενος με ιδιαίτερη εξειδίκευση, ο οποίος απέκτησε το πτυχίο του σε ελληνικό πανεπιστήμιο. Συνεπώς, ο κ. J δεν μπορεί να υποβάλει αίτηση για την επιθυμητή θέση εργασίας, που απευθύνεται σε εσωτερικά εργαζόμενους στην εταιρεία. Η συνδικαλιστική οργάνωση εσωτερικά εργαζομένων εφιστά την προσοχή του εργοδότη σχετικά με τον κίνδυνο έμμεσης διάκρισης.



Σενάριο 3 – Ερώτηση 1

Κατά την άποψή σας, πρόκειται πράγματι για περίπτωση διάκρισης;
Εάν ναι, πρόκειται για άμεση ή έμμεση διάκριση;
Γιατί;



Σενάριο 3 – Ερώτηση 2

Τι θα κάνατε αν ήσασταν μέλος της συνδικαλιστικής οργάνωσης εσωτερικά εργαζομένων;



Σενάριο 3 – Ερώτηση 3

Τι θα κάνατε αν ήσασταν ο εργαζόμενος κ. J;



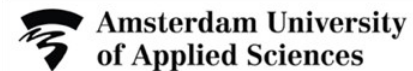
Τύπος: Απολογισμός και αναστοχασμός

Ερωτήσεις: Παρακαλώ σκεφτείτε ξανά τις υποθέσεις που συζητήσαμε.

Ποια διδάγματα αντλήσαμε από τις εμπειρίες μας όσον αφορά τη μεταχείριση προσώπων που υφίστανται διακρίσεις;



Εταίροι PRESERVERE:



ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ



preservere-eu-project

